



Załącznik 3. do Regulaminu rekrutacji i udziału w projekcie „My się zmiany nie boimy!”

**OŚWIADCZENIE PRZEDSIĘBIORCY**  
**o procesach adaptacyjnych i modernizacyjnych**  
**w ramach projektu „My się zmiany nie boimy!”**  
**Poddziałania 8.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013**  
**współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego**

Ja, niżej podpisany/-a .....

(Imię i nazwisko osoby składającej oświadczenie)

Zamieszkały/-a.....

(adres zamieszkania: kod, miejscowość, ulica, numer domu/mieszkania)

Świadoma/-y odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą oświadczam, że:

**Przedsiębiorstwo pod nazwą**.....  
z siedzibą w.....  
o numerze NIP.....  
**przechodziło / przechodzi procesy adaptacyjne i modernizacyjne<sup>1</sup>,**

**w którym** Pan/Pani ..... utracił/a zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu  
pracy<sup>2</sup> / jest w okresie wypowiedzenia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

**z powodu**.....

.....  
*Miejscowość, data*

.....  
*Czytelny podpis składającego oświadczenie*

.....  
*Pieczętka Przedsiębiorcy*  
*przechodzącego procesy adaptacyjne i modernizacyjne*

<sup>1</sup> **Przedsiębiorca (Przedsiębiorstwo) przechodzący procesy adaptacyjne i modernizacyjne** – przedsiębiorca, który zmienia swój profil działalności (np. poprzez zmianę branży, w której działa), rozpoczyna prowadzenie działalności eksportowej, zasadniczo zmienia strukturę organizacyjną, przechodzi proces prywatyzacji lub komercjalizacji, dokonuje outsourcingu znaczącej części dotychczasowej działalności, czy wreszcie dokonuje zwolnień grupowych pracowników.

<sup>2</sup> **Utrata zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy** – utrata zatrudnienia z następujących przyczyn:

- a) rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.<sup>3)</sup>), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,
- b) rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,
- c) wygaśnięcia stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy,
- d) rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art. 55 § 1<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.) z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.