



Załącznik 3. do Regulaminu dodatkowej rekrutacji i udziału w projekcie „My się zmiany nie boimy!”

OŚWIADCZENIE PRZEDSIĘBIORCY
o procesach adaptacyjnych i modernizacyjnych
w ramach projektu „My się zmiany nie boimy!”
Poddziałania 8.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013
współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Ja, niżej podpisany/-a

(Imię i nazwisko osoby składającej oświadczenie)

Zamieszkały/-a.....

(adres zamieszkania: kod, miejscowość, ulica, numer domu/mieszkania)

Świadoma/-y odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą oświadczam, że:

Przedsiębiorstwo pod nazwą.....
z siedzibą w.....
o numerze NIP.....
przechodziło / przechodzi procesy adaptacyjne i modernizacyjne¹,

w którym Pan/Pani utracił/a zatrudnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy² / jest w okresie wypowiedzenia z przyczyn dotyczących zakładu pracy

z powodu.....

.....
Miejscowość, data

.....
Czytelny podpis składającego oświadczenie

.....
Pieczętka Przedsiębiorcy
przechodzącego procesy adaptacyjne i modernizacyjne

¹ **Przedsiębiorca (Przedsiębiorstwo) przechodzący procesy adaptacyjne i modernizacyjne** – przedsiębiorca, który zmienia swój profil działalności (np. poprzez zmianę branży, w której działa), rozpoczyna prowadzenie działalności eksportowej, zasadniczo zmienia strukturę organizacyjną, przechodzi proces prywatyzacji lub komercjalizacji, dokonuje outsourcingu znaczącej części dotychczasowej działalności, czy wreszcie dokonuje zwolnień grupowych pracowników.

² **Utrata zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy** – utrata zatrudnienia z następujących przyczyn:

- a) rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.³⁾), w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,
- b) rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,
- c) wygaśnięcia stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i niezaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy,
- d) rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art. 55 § 1¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.) z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.